

**SCHEDA INFORMATIVA 2
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

COMPARTO SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE

STRUTTURA RILEVATA		
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
REGIONE	USL/AZ. OSP.	ANNO

MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse:	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Data della certificazione positiva del collegio sindacale dell'accordo annuale:	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Non Compilare	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
			VALORI
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della della presente scheda			
2 Importo complessivo dei fondi al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo			26450562
3 Importo complessivo delle eventuali risorse, aggiuntive rispetto a quelle il cui ammontare è definito dal Ccnl, con cui sono stati incrementati i fondi per la contrattazione integrativa riferiti al 2008			
4 Di cui, in percentuale, risorse aggiuntive determinate da aumenti della pianta organica ai sensi dell'art. 39 comma 8 del Ccnl 7 aprile 1999			0,00
5 Di cui, in percentuale, risorse aggiuntive determinate ai sensi dell'art. 30 comma 3 del Ccnl 19 aprile 2004			0,00
6 Non Compilare			
7 Per quanti anni nell'ultimo quinquennio è stata applicata la clausola fissata nell'art. 39 comma 8 del Ccnl 7 aprile 1999?			0
8 Non Compilare			

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	VALORI	
9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo		144540
10 Non Compilare		
11 Non Compilare		
12 Non Compilare		
	SI	NO
13 L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuto tramite provvedimento del dirigente?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
14 Tramite provvedimento dell'organo di vertice?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
15 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
16 Sulla base di altri fattori?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N. posizioni	Valore unitario
	4	3099

	20	6197
	1	9296

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

		SI	NO
51	È stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 3, comma 1 del Ccnl 10 aprile 2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 35 del Ccnl del 07 aprile 1999?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
52	Non Compilare		
53	Non Compilare		
54	Specificare i criteri di selettività utilizzati per le progressioni orizzontali avvenute nell'anno dando loro un peso percentuale:	VALORI	
55	Titoli di servizio e di studio		0,00
56	Anzianità		80,00
57	Valutazione		20,00
58	Formazione		0,00
59	Prova selettiva		0,00
60	Altro		0,00
	Totale		100,00
61	Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		3479
62	Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione		
	63 Area A / Categoria A / Fascia I		
	64 numero progressioni		9
	65 importo complessivo		2871,00
	66 Area B / Categoria B / Fascia II		
	67 numero progressioni		569
	68 importo complessivo		322823,00
	69 Area C / Categoria C / Fascia III		
	70 numero progressioni		391
	71 importo complessivo		317026,00
	72 Area D / Categoria D		
	73 numero progressioni		1810
	74 importo complessivo		1461858,00
	75		
	76 Non Compilare		
	77 Non Compilare		
	78		
	79 Non Compilare		
	80 Non Compilare		
	Totale progressioni orizzontali effettuate		2779
	Totale Importo		2104578,00

PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

		VALORI
81	Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun criterio adottato per valutare la produttività individuale (o il merito) .	
	82 Valutazione del dirigente	20,00
	83 Ore lavorate	80,00
	84 Corsi frequentati	0,00
	85 Altro	0,00
	Totale	100,00
86	Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito)	0
87	Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito)	0
88	Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	0
89	Importo totale erogato ai dipendenti renumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	0
90	Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	0
91	Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	0
92	Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva	0
93	Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva	0
94	Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva	8237649

95 Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva

3479

96 Non Compilare

97 Non Compilare

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)